

Werkplan KKU 2018 -2020, 21-02-2018

1. Visie en Beleid

Onderwerp	1 ^e halfjaar 2018	Seizoen 2018/2019	Seizoen 2019/2020	Beoogd resultaat	Opmerkingen
Visie KKU	Ledenvergadering februari 2018 vaststellen. Communiceren met Koorschool (RvT+ bestuur), Parochie en ouders.		Herijken op nieuwste ontwikkelingen, voorbereiden werkplan 2020/2024	Visie vastgesteld door ledenvergadering	Kathedrale Koorschool presenteert plm juni 2018 Ondernemingsplan. Ontwikkelingen parochies in de stad Utrecht in de loop van 2018 meer duidelijkheid.
Visies Kathedraal, KKU en Kathedrale Koorschool afstemmen	Eind juni 2018 stavaza met elkaar bespreken.	Na vaststelling beleid 3 partners dient afstemming en scenarioplanning plaats te vinden in 3-besturenoverleg.		Visies naast elkaar gelegd en afgestemd	
Samenwerking met Koorschool: Visie concreet maken	Korte termijn: afspraken vóór einde schooljaar vastleggen in Jaarkalender 2018-2019. 1 ^e halfjaar 2018: afspraken vastleggen in Letter of Intent: hoe ziet samenhang eruit in structuur, kwaliteit, kwantiteit, communicatie, organisatie en planning (Jaarkalender) evalueren en opnieuw inrichten.	Visie KKU + Werkplan en visie Kathedrale Koorschool bespreken en afstemmen. Daar waar geen overeenstemming over ontstaat of zich knelpunten aandienen afspreken hoe verder, scenarioplanningen maken.	Zo nodig Statuten bijstellen.	Wederzijdse verwachtingen helder. Afspraken vastgelegd	Gezien snelheid en impact ontwikkelingen continu actualiseren
Samenwerking met Parochie: Visie concreet maken	Afstemmen ontwikkelingen Binnenstadparochie en KKU. Voorstellen vormgeving KKU in de toekomst + financiële basis bespreken. Start oriëntatie opvolging dirigent (timing + profiel).	Vastlegging kwalitatieve en kwantitatieve meerjarenafspraken. Gastdirigenten uitnodigen. Desgewenst aanbod voor zangers uit andere Parochies ontwikkelen. Inspelen op ontwikkelingen in de stadparochie.	Aanzet tot profiel nieuwe dirigent, overleg met Parochie daarover.	Wederzijdse verwachtingen helder. Afspraken vastgelegd.	Gezien snelheid en impact ontwikkelingen continu actualiseren
Bijdragen aan aanwezigheid en zichtbaarheid kath. kerk in de maatschappij	Matthäuspassionen Project Evensongs in Utrecht. Optredens in de regio, (Raalte, project Senioren/CC, Vianen). Inrichten Jubileumcommissie.	Activiteiten worden jaarlijks in Jaarkalender ingeroosterd. Jubileum voorjaar 2019 in het licht van dit thema plaatsen.		“visitekaartje” van de Kathedraal. Uitbreiding van kerkelijke en wereldlijke optredens in stad en regio.	

2. Verjongen en Vernieuwen

Onderwerp	1 ^e halfjaar 2018	Seizoen 2018/2019	Seizoen 2019/2020	Beoogd resultaat	Opmerkingen
Herontwerp Koor	Herontwerp Kku nieuwe stijl. (Vast-projectmatig, differentiatie, Nieuwe Heren)	In Jaarkalender plannen vlg herontwerp.		Toekomstbestendige structuur: aantrekkelijk, flexibel, betrouwbaar	Koor zingt in diverse samenstelling en tutti. Inspelen op ontwikkelingen in de stadsparochie is continue aandachtspunt
Ledenwerving Heren	Projectgroep Jonge Heren, lopend project, evaluatie maart 2018 Aanschrijven zangdocenten Utrecht (januari 2018) Poule zangers kerkkoren Utrecht Ouderproject (maart 2018) Oud-leden Kku Werving algemeen (folder, PR)	Voortzetting actief wervingsbeleid	Ledenwerving structureel aandachtspunt maken	Diverse subgroepen (al dan niet projectmatig of invalpoule) Diverse instroompaden.	
Aanbod aan geïnteresseerde parochianen	Verkenning opstarten, dirigenten uitnodigen voor concerten.	Werving onder Koorleden van Parochies die gaan sluiten		Stemvorming + repertoire-opbouw voor zij-instromers vanuit de nieuwe stadsparochie	Afhankelijk van financiële steun Parochie
Ledenwerving kinderen	Afspraken met Koorschool over statutaire kerntaak Koorschool en samenwerking inzake kwalitatieve, kwantitatieve en jongens:meisjes-verhouding instroom nieuwe leerlingen. Afspraken met Koorschool over communicatie hierover naar (toekomstige) ouders koorschoolkinderen.			Helderheid over instroom vanuit Koorschool en eventueel andere instroompaden	Kwantitatieve knelpunten zijn onderbelicht. Instroom jongens is te gering.
Kku visie op muzikaal-artistiek beleid en profiel toekomstige dirigent		Visie ontwikkelen en aan Parochie aanbieden. Aanleggen longlist mogelijke opvolgers. Gastdirigenten uitnodigen.	Van longlist naar shortlist	Overeenstemming met werkgever (= Parochie) over profiel dirigent en muzikaal-artistieke beleid	Parochie is leidend, Kku levert bijdrage.
Procedure (aanloop) naar	Beoogde ingangsdatum is vastgelegd.		Overgangsjaar	Plan voor geleidelijke overdracht.	Parochie is leidend, Kku en Kathedrale Koorschool

nieuwe dirigent					leveren bijdragen.
-----------------	--	--	--	--	--------------------

3. Kwaliteit

Onderwerp	1 ^e halfjaar 2018	Seizoen 2018/2019	Seizoen 2019/2020	Beoogd resultaat	Opmerkingen
Zingen & Groeien, scholing.	Tweede ronde (verplichte) stemvorming. Inroosteren repetitoren tweede halfjaar. Zoeken naar middelen voor kwaliteitsacties.	Externe docent Stemvorming. Uren repetitor structureel maken. Proef met stemcoach.	Herhaalde screening. Stemcoach structureel maken.	KKU bestaat uit ambitieuze en gemotiveerde zangers. KKU biedt structureel coaching aan bij stemvorming. Screening eens per 2 jaar voor alle leden.	Kosten nader verdelen over Parochie en KKU
Aantrekkelijkheid KKU	In Jaarkalender 2017-2018 opgenomen: Variatie in repertoire en samenstelling zangers. Uitbreiding en verjonging Heren. Werken met gastdirigent en repetitor. Variatie in zingen op diverse locaties. Sociale activiteiten.	In Jaarkalender opnemen: Variatie in repertoire en samenstelling zangers. Uitbreiding en verjonging Heren. Wegen zoeken om aantrekkelijkheid voor mannelijke senioren te vergroten. Deelname aan festival(s) Werken met gastdirigenten en repetitoren. Variatie in zingen op andere locaties. Sociale activiteiten.	Variatie in repertoire en samenstelling zangers. Werken met gastdirigenten en repetitoren. Aanloopfase toekomstige dirigent. Deelname aan Festival. Variatie in zingen op andere locaties. Sociale activiteiten. Jubileumprogramma KKU	Het KKU is zowel in muzikaal als in sociaal opzicht aantrekkelijk. Voor mannelijke senioren en voor Heren zo nodig via speciale maatregelen.	Sociale activiteiten: afhankelijk van inzet leden en vrijwilligers. Jubileum 2019: afhankelijk van inzet leden en vrijwilligers. Belastbaarheid leden is continu aandachtspunt.
Omvang Koor	Gewenste omvang vaststellen (vastpoule, stemgroepen, leeftijdsgroepen)	Werving afstemmen op vastgestelde omvang		Stemgroepen en leeftijdsgroepen zijn evenwichtig verdeeld	
Toelating	Rol Dirigent KKU bij toelating tot Kathedrale Koorschool i.o.m. Koorschool vaststellen. Toetsing nieuwe Senioren met voorwaardelijke toelating (januari 2018) Toelating overige nieuwe leden en gastzangers na auditie.	Beleid implementeren en communiceren.		Toelating tot Koorschool kwalitatief en kwantitatief gaat in overleg met KKU. Toelating tot KKU-lid na auditie.	Toelating tot Koorschool blijft onvoorwaardelijk verbonden met aangaan Koorverplichtingen als aspirant-lid (groep 7&8)
Muzikale verbinding KKU-Koorschool.	KKU en Koorschool leggen afspraken vast over muzikale verbinding tussen beiden. (technisch, repertoire,	KKU biedt kinderen Koorschool de mogelijkheid in het Kerstconcert en zomerconcert enkele stukken samen te		Eén muzikale lijn vanuit Koorschool naar Koor.	Vanuit twee verschillende taken: Koorschool biedt vooropleiding, KKU is

	organisatorisch). KKU en Koorschool maken afspraken over voorbereiding groep (4), 5 & 6 op deelname aan K KU. Muziekoverleg (professionals) stemmen zaken inhoudelijk af.	zingen met het K KU, zodat zij iets kunnen ervaren van het opgenomen zijn in zo'n groter geheel. Muzikale verbinding (technisch, repertoire, organisatorisch) krijgt nader vorm.		Optimale benutting alle mogelijkheden om samen te zingen.	uitvoerende organisatie.
Kwantitatieve inzet aspirant-leden	KKU en Koorschool maken afspraken over kwantitatieve inzet aspirant-leden. Koorschool zorgt voor instemming vanuit MR op gemaakte afspraken.			Jaarlijkse procedure is helder en wordt volgens planning doorlopen.	KKU hecht vanuit kwaliteitsmotieven aan inzet van minimaal 10 keer per jaar. Grotere inzet is bespreekbaar.
Vorbereiding aspirant-leden op deelname aan K KU	KKU en Koorschool maken afspraken over de wijze waarop de Koorschool kinderen voorbereidt op deelname aan het zingen in de liturgie.			Afspraken zijn vastgelegd	Koorschool maakt zelfstandig afspraken met Parochie hierover.
Benodigde formatie dirigent, gastdirigent, repetitoren en stemcoaches vaststellen	Raming maken van gewenste formatie + kosten. We verzoeken Koorschool in overleg te treden met Parochiebestuur.	Ochtendrepetities vanaf deelname groep 6 tot einde schooljaar met extra repetitor vlg begroting en na overeenstemming met Parochiebestuur.	Afhankelijk van omvang aspirant-leden repetitor structureel invoeren.	Formatie dirigent, gastdirigent, repetitoren en stemcoaches is vastgesteld en budget is geregeld.	Inzet formatie afhankelijk van financiële steun Parochie.
Huisregels en absentie-beleid vaststellen, uitdragen en uitvoeren.	Voortzetten aangescherpt absentiebeleid. Huisregels in K KU-boekje opnemen. Huisregels communiceren naar (toekomstige) leden en ouders.			Absentiebeleid is duidelijk en wordt uitgevoerd.	

4. Organisatie, PR & Financiën

Onderwerp	1 ^e halfjaar 2018	Seizoen 2018/2019	Seizoen 2019/2020	Beoogd resultaat	Opmerkingen
Vrijwilligers werven	Voortzetting benadering leden, ouders, parochianen en anderen om te helpen bij activiteiten.	Sociale activiteiten in handen van activiteiten commissie, reiscommissie, jubileumcommissie en ad hoc commissies (PR, concerten) etc.			
Faciliteiten K KU	Samen met Parochiebestuur inventariseren minimumeisen faciliteiten archief en opslag,	Afspraken over verbetering faciliteiten		Acceptabele faciliteiten voor K KU. Voldoende ruimte	Samen met Parochiebestuur, afhankelijk van keuze

	binnendoorgang Koorleden naar kerk.			voor RW togen.	locatie toekomstige Kathedraal.
Secretariële ondersteuning	Samen met Parochiesecretariaat nagaan welke ondersteuning zij kunnen bieden.				Samen met Parochiebestuur
PR	Samen met Parochie en Aartsbisdom nagaan welke ondersteuning zij kunnen bieden bij PR o.a. bij Jubileum 2018-2019. Regelmatige aandacht voor Kku in nieuwe Parochieblad. Kku streeft naar betrokkenheid bij PR Koorschool Flyeren. Adreslijsten actualiseren	Jubileumcommissie organiseert jubileum. Koorbestuur vraagt Parochiebestuur en Aartsbisdom om introductie bij andere parochies in binnen- en buitenland. Koorbestuur vraagt Aartsbisdom om introductie voor audiëntie bij de Paus vanwege Jubileum Opstarten PR-commissie PR acties rondom concerten algemeen (DUIC, affiches verspreiden)		Zichtbaarheid en bekendheid Kathedrale Koor zijn vergroot.	Samen met Parochiebestuur en eventueel Aartsbisdom
Fondsenwerving	Assistentie door professionele fondsenwerver invoeren bij projecten. Assistentie invoeren van Bisdom en Parochie bij Fondsenwerving RW, algemeen en Jubileum.			Voldoende middelen om onze ambities uit te voeren. Aantrekkelijk, toegankelijk en zichtbaar Jubileumprogramma.	Samen met Parochiebestuur en Aartsbisdom
Financiën	Donateursbeleid uitwerken. Contributie herijken. Jubileumbijdrage in begroting opnemen.	Vrijwilligers voeren Donateursbeleid uit		Voldoende middelen om onze ambities uit te voeren.	